



働き方の改革

「東京モデル」事業 企画提案を募集します

募集期間 2010 9.15～12.21

自分の企業に最適な方法で、ワークライフバランスを推進したい。

東京都は、そんな企業を支援します。

企業グループ、取引先等と一体となって働き方を見直し、他企業のモデルとなるような先駆的な取組を募集します。

少子化打破緊急対策事業

東京都は、安心して子どもを産み育てることができる社会をつくり、日本の未来を開くため、「少子化打破緊急対策事業」に取り組んでいます。



「東京モデル」事業 企画提案を募集します

東京都では、企業グループや取引先等の働き方も一体で見直す先駆的プロジェクトを支援し、ワークライフバランスを推進するため、プロジェクトを追加募集いたします。ふるってご応募ください。

応募資格

都内に本社又は主たる事務所を置く企業、団体、企業グループ、協同組合等

対象事業

コンセプトや目標が明確で、2年以内に実現可能な複数事業で構成されるプロジェクト。「1社集中方式」「コンソーシアム方式」のどちらでも可。

※自社の従業員の働き方を変え、仕事と生活の調和を図りながらその能力を活かして働き続けられるようにすることを主目的としています。

プロジェクトで想定する事業

- 業務の見直し事業
- 労働時間縮減事業
- 多様な働き方実現事業
- 子育て等両立支援事業
- 人材育成事業
- 社会貢献事業
- その他働き方を変革するための独自事業

プロジェクト実施期間

2年以内（詳細は、下記HP掲載の募集要項を参照）

スケジュール

- ① プロジェクト募集.....平成22年9月15日～平成22年12月21日
- ② プロジェクト審査.....平成23年1月～2月頃 ※応募多数の場合は事前審査を行います。
- ③ 選定プロジェクトの発表.....平成23年3月頃
- ④ 取組の開始.....平成23年4月～

支援内容

補助件数 4プロジェクト **補助額** 1プロジェクト当たり1億円以内/年度

補助率 大企業、大企業のグループ等 1/2 左記以外 2/3

プロジェクトの実施状況や効果について、東京都産業労働局雇用就業部ホームページ「TOKYOはたらくネット」に掲載し、その他各種広報にて広く公表します。

応募方法

応募書類は次のいずれかの方法により入手し、作成後、関係書類とともに郵送してください。

- 東京都産業労働局雇用就業部HP「TOKYOはたらくネット」
- ▶ <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/model/> よりダウンロード
- 電話にて応募書類を請求
- ▶ 産業労働局雇用就業部労働環境課雇用平等推進係 ☎03(5320)4739

選定されたプロジェクト

詳細は雇用就業部HP「TOKYOはたらくネット」<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/model/> をご覧ください。

中規模事業所におけるWLB推進と、事業所内保育所を活用した待機児童削減プロジェクト

株式会社アルピオン
【大企業(1社)化粧品の製造・販売等】

日通航空「ひとりひとりがライフデザインを実現できる企業へ」プロジェクト

日本通運株式会社東京航空支店
【大企業(1社)運輸業(自動車輸送、海上輸送、利用航空輸送等)】

東京モデル推進プロジェクト～WLBドリームプラン実現に向けて～

株式会社タカラトミー(リーダー企業)
【中小企業グループ(大2・中小6)玩具類の企画・製造・販売】

ワークライフバランス「888プロジェクト」(トリプルエイトプロジェクト)

パシフィックコンサルタンツ株式会社(リーダー企業)
【中小企業グループ(大1・中小8)建設コンサルタント業】

審査・・・先駆性・波及性・モデル性等を総合的に審査します。

【計画を作成する際に特に重視してほしいポイント】

◆自社の課題を正確に把握し、それを解決するための有効な取組内容を考えること ◆補助事業終了後も自社で継続することが可能な取組、また他の企業で多大な資金をかけなくてもお手本とすることが可能な、汎用性の高い取組を考えること ◆先駆的な取組であること(業界内での先駆性、企業規模での先駆性等) ◆プロジェクトを推進する、トップの明確な意志があること

お問い合わせ

産業労働局 雇用就業部 労働環境課 雇用平等推進係

東京都新宿区西新宿2-8-1 東京都庁第1本庁舎31階

Tel 03-5320-4739 Fax 03-5388-1469

「TOKYOはたらくネット」<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/>